



Photo : Wikipedia

# - Rapport 2017 -

**Service de l'égalité des chances  
de la commune de Mamer**

# Table des matières

Introduction

Activités réalisées en 2017

Conclusion

- Conférence sur la violence domestique
- Implémentation d'un projet européen sur la commune de Mamer « Shared Integration »
- Lancement officiel du service de l'égalité des chances de la commune de Mamer
- Brunch citoyen "Meng Stëmm, Meng Gemeng"
- Staark Jongen, staark Meedecher
- Votez égalité
- Rencontre avec le Clubhaus am Brill
- My Challenge, My World, Our Future
- Ton potentiel pour ton emploi

3

5

7

11

12

13

14

16

17

19

20

# Introduction

En janvier 2016, la commune de Mamer a lancé un partenariat avec l'association 4motion qui accompagne les communes au Luxembourg pour conceptualiser, développer et mettre en œuvre la charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale. Chaque commune est différente et a sa dynamique propre. Pour la commune de Mamer, il a été important que l'équipe de 4motion comprenne les réalités locales et s'adapte aux enjeux de l'implication citoyenne pour mettre en place le plan d'action pour l'égalité des chances conceptualisé et développé par la Commission pour l'égalité des chances de la commune de Mamer sous la présidence de Mme. Marcelle Jemming.

Le rôle de 4motion a ainsi été de travailler avec le collège du bourgmestre et des échevins en partenariat étroit avec la commission de l'égalité des chances et sa présidente pour continuer à développer le plan d'action et le mettre en place sur le territoire de la commune avec les différents acteurs concernés. 2016 a été une année de sensibilisation et de prise de contact avec les différents acteurs communaux, associatifs, éducatifs et sociaux. Nous avons lancé notre première action grand public pour sensibiliser les femmes à l'importance de l'engagement politique au niveau local. Nous avons ainsi organisé la première bibliothèque vivante permettant la rencontre entre des femmes politiques engagées et les résidentes de Mamer afin que celles-ci puissent poser leurs questions sur les réalités de l'engagement politique. Cet événement a été le lancement factuel du service de l'égalité des chances qui a pu ainsi expliquer son rôle et sa finalité aux différents acteurs mobilisés pour cet événement. Après cette confrontation entre le public et le service et l'écho positif qui a suivi, nous avons eu le feu vert nécessaire pour organiser un service de l'égalité des chances reconnu et soutenu aussi bien par les acteurs communaux, politiques et citoyens.

En 2017, nous avons alors renforcé les actions proposées sur le territoire dans la commune et nous avons officialisé le service en présence de la Ministre à l'Égalité des chances Mme Mutsch. Les résultats de ce lancement officiel du service est l'acquisition d'une légitimité comme acteur opérationnel et local accompagnant les différentes commissions pour remplir leurs missions respectives, l'implication des femmes dans la vie politique et associative, le soutien à l'intégration des étrangers sur la commune, l'implication des jeunes au niveau communal et l'encouragement à une inscription des jeunes et des résidents étrangers sur les listes électorales. Nous vous présentons dans ce rapport les activités réalisées en partenariat avec une multitude d'acteurs locaux. Le réseau de partenariat que le service développe dans la mise en place du plan d'action est indispensable pour assurer une transversalité du thème de l'égalité dans les différentes sphères de la société. Le fil conducteur de ces partenariats est le renforcement des publics cibles pour qu'ils dépassent leurs stéréotypes et s'impliquent pour une intégration partagée où les femmes et les hommes peuvent s'engager localement selon leurs aspirations personnelles pour contribuer à construire un vivre en ensemble serein et inclusif.

Le service de l'égalité des chances de la commune de Mamer est aujourd'hui un acteur aux côtés des commissions, des associations locales et à l'écoute des préoccupations des résidents. Ensemble, nous proposons de mettre en place des projets et des activités encourageant des rencontres tout en questionnant nos certitudes et nos habitudes souvent érigées en vérité et peu enclins au débat. Nous voulons stimuler un dialogue interculturel porteur de repères sociétaux et encourager les acteurs à construire ensemble une société permettant à chacun d'accéder à ses droits.

## Activités réalisées en 2017 en étroite collaboration avec la commission de l'égalité des chances qui se compose de :

Madame Jemming Marcelle (présidente)  
Madame Besch Edmée (membre et déléguée à l'égalité des chances)  
Monsieur Federmeyer Mex (membre)  
Madame Jensen Elaine (membre)  
Madame Klincker Josée (membre)  
Madame Klopp-Zangerlé Sylvie (membre)  
Madame Krell Lily (membre)  
Madame Leytem-Marx Mirelle (membre)  
Madame Marx Marcelle (membre)  
Madame Mausen-Bertemes Alexandra (membre)  
Madame Neuen-Mersch Claudine (membre)  
Madame Raison Edmée (membre)  
Madame Reinert Martine (membre)

*Un grand merci pour leur aide, conseil et appui logistique lors des événements.*

# Conférence sur la violence domestique

Le 19.03.2017 et le 27.04.2017

## Objectifs/résultats

L'objectif était d'organiser en collaboration avec la commune de Bertrange et de Strassen deux soirées sur le thème de la violence domestique qui ont été reconnues par l'IFEN comme formation continue pour les instituteurs/trices et les éducateurs/trices le 19 mars et le 27 avril 2017 en présence des autorités publiques, juridiques et sociales concernées. Nous avons pu compter sur le soutien de Mme Schroeder du Ministère de l'Egalité des chances pour nous accompagner dans cette thématique encore très taboue dans notre société. Lors de la soirée du 19 mars, la CCPL a proposé une pièce de théâtre réalisée par leurs bénévoles qui a permis d'illustrer la réalité de la violence au quotidien et aussi le désespoir vécu par toutes les personnes enfermées dans cette dynamique destructrice de la violence, les auteurs, les victimes mais aussi l'entourage et spécifiquement les enfants qui sont impuissants et perdus dans l'engrenage de la violence domestique.

Nous avons eu 22 enseignants inscrits pour ces deux séances de formations, ainsi que 18 autres personnes intéressées.

Suite à ces deux soirées, le service de l'égalité des chances de la commune de Mamer a constaté que les acteurs présents manquaient de visibilité sur les structures associatives et publiques existantes au Luxembourg qui travaillent sur cette thématique de la violence domestique et qui sont des personnes ressources importantes pour aider les enseignants ou éducateurs qui se voient confronter dans leur réalité professionnelle à des enfants où un soupçon existe qu'ils pourraient être victimes de violence domestique ou du moins témoins. Ainsi en étroite collaboration avec nos partenaires institutionnels, nous avons publié une brochure reprenant les acteurs et contacts principaux liés au thème de la violence domestique au Luxembourg à usage du personnel socio-éducatif.

Cette brochure s'adresse ainsi aux enseignants, aux parents et aux éducateurs et peut être téléchargée sur le site de la commune de Mamer ou sur les sites respectifs des partenaires qui ont participé à cet événement.

## Prochaines étapes

Une prochaine formation sera proposée en collaboration avec l' IFEN au cours de l'année 2018, afin de continuer notre sensibilisation sur la violence domestique auprès des acteurs socio-éducatifs engagés sur la commune de Mamer. Cette formation sera organisée en collaboration étroite avec l'école fondamentale de la commune de Mamer afin de bien cibler les besoins spécifiques des enseignants et des éducateurs.



Cette brochure présente le cadre légal ainsi que les acteurs actifs contre les violences domestiques et s'adresse au personnel socio-éducatif des écoles fondamentales et des maisons relais. Comment faire si on pense qu'un enfant vit une situation de violence chez lui? Quelles sont les démarches à mettre en place? Qui doit-on contacter?

## Public cible :

Instituteurs, éducateurs et les résidents des trois communes participantes

## Partenaires :

Commune de Bertrange,  
Commune de Strassen,

Ministère de l'Égalité des chances,

Parquet général  
Parquet jeunesse  
Police Grand-Ducale,

SAVVD  
Riicht Eraus  
Psyey





# Implémentation d'un projet européen<sup>1</sup> sur la commune de Mamer « Shared Integration »

Lancement le 04.04.2017

## 1 - Ateliers de sensibilisation et de recrutement

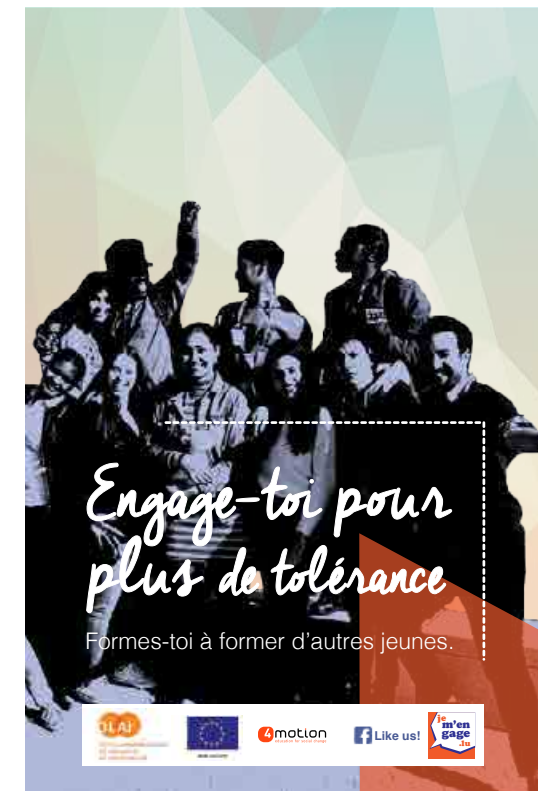
### Objectifs/résultats

L'objectif était de créer un espace de débat et de réflexion sur des thématiques telles que l'intégration, l'immigration, l'accueil des réfugiés au Luxembourg, la diversité ou encore la place du jeune dans la société. Dans le cadre de la journée de la solidarité "Josy Helps" organisé par le Lycée Josy Barthel à Mamer (LJBM), nous avons pu animer un atelier avec une classe TOGC (21 élèves) pour les sensibiliser au concept d'intégration partagée.

Nous avons également fait la promotion de notre formation Shared Integration qui vise à former des jeunes dans le domaine de la diversité pour qu'ils forment à leur tour d'autres jeunes. Nous avons eu plusieurs inscriptions, pour participer à la formation des pairs qui sera organisée en 2018.

### Prochaines étapes

Les jeunes sensibilisés et intéressés par notre formation des pairs pourront nous rejoindre lors des vacances de carnaval en 2018 pour participer à une formation de 3 jours. Puis nous proposons un accompagnement des jeunes formés et intéressés à donner eux-mêmes des ateliers de sensibilisation dans les écoles ou dans les maisons de jeunes.



### Public cible :

Jeunes entre 15 et 21 ans

### Partenaires :

Lycée Josy Barthel de Mamer, en étroite collaboration avec le service éducatif

<sup>1</sup> Financé par le fond AMIF avec le soutien de l'OLAI, les activités proposées sur la commune de Mamer font partie intégrante du projet « Peertraining, pour une intégration partagée ». Celui-ci est implémenté sur la commune de Mamer en partenariat entre le service de l'égalité des chances et l'équipe de 4motion en charge de la réalisation de ce projet au niveau national.

## 2- Formation par les pairs

Du 10 au 14.04.2017

### Objectifs/résultats

L'objectif de la formation était de former les jeunes qui souhaitent devenir eux-mêmes des formateurs pour leurs pairs sur le thème de la diversité et de l'intégration partagée.

Les compétences développées par les jeunes sont :

- mieux se connaître, mieux comprendre leur comportement envers les autres et envers eux-mêmes ;
- reconnaître différentes formes de préjugés, stéréotypes et discriminations afin de pouvoir les surmonter ;
- développer des « soft skills » : confiance en soi, travail en groupe, communiquer avec les autres de façon bienveillante et constructive ;
- développer le sens de la responsabilité ;
- développer l'empathie, l'esprit d'équipe et l'esprit d'initiative

Nous avons eu 18 jeunes qui ont participé à cette formation de 5 jours organisée au mois d'avril 2017 dans le Mamer Schloss.

### Prochaines étapes

Suite à la formation, des rencontres mensuelles ont été organisées avec le groupe de jeunes afin de les préparer à donner des ateliers de sensibilisation auprès d'autres jeunes. Ce projet se poursuit en 2018 et d'autres groupes de jeunes seront encore sensibilisés et formés afin de devenir animateur diversité auprès d'autres jeunes.

Nous voulons valoriser l'engagement des jeunes qui acceptent de se former à former d'autres jeunes en les inscrivant aux concours du Mérite Jeunesse en 2018.



#### Public cible :

Les jeunes mobilisés lors des ateliers de sensibilisation organisés au sein des lycées partenaires

#### Partenaires :

Lycée Josy Barthel de Mamer  
Lycée Michel Lucius  
Lycée Technique du Centre

## 3- Rencontre des acteurs clés

Le 27.10.2017

### Objectifs/résultats

Une réunion a eu lieu le 27.10.2017 avec les partenaires du Lycée Josy Barthel à Mamer afin de promouvoir le projet et de voir si nous pourrions organiser des ateliers dans le Lycée fin 2017 voire début 2018.

Nous avons décidé de proposer l'atelier de sensibilisation aux classes d'accueil et d'accueillir les jeunes formés en avril 2017 dans un cours d'anglais pour qu'ils puissent animer eux-mêmes un atelier auprès des élèves.

### Prochaines étapes

Des contacts réguliers en 2018 sont prévus avec les partenaires du LJBm pour garantir un bon suivi du projet.



#### Public cible :

Enseignants et personnel socio-éducatif

#### Partenaires :

Lycée Josy Barthel de Mamer  
le service éducatif  
et Mme. Viviana Roth-Giampaolo (enseignante d'anglais)



## 4- Ateliers de sensibilisation dans les classes d'accueil Le 05.12.2017

### Objectifs/résultats

Suite à la réunion du 27 octobre 2017, nous avons convenu d'intervenir dans des classes d'accueil afin de sensibiliser les jeunes sur les questions d'intégration partagée et des nouveaux défis qui se présentent à eux dans leur parcours d'intégration. Une première intervention a eu lieu le 5 décembre et les autres classes seront encore mobilisées en janvier 2018.

### Prochaines étapes

Une formation par les pairs sera proposée dans les classes d'accueil en juin 2018 pour les élèves intéressés à devenir formateurs pour les pairs.

**Public cible :** Jeunes de 12 à 17 ans inscrits dans les classes d'accueil

#### Partenaires :

Lycée Josy Barthel de Mamer

## 5- Atelier animé par les jeunes formés Le 07.12.2017

### Objectifs/résultats

Deux jeunes formés à Mamer au mois d'avril 2017 lors de la formation Shared Integration sont intervenus dans un cours d'anglais pour animer un atelier de sensibilisation en anglais sur l'intégration partagée.

### Prochaines étapes

En 2018, d'autres ateliers de ce type seront proposés par les jeunes formés dans d'autres classes au LJB et dans d'autres lycées dans le pays.



**Public cible :** Elèves de 10e lors du cours d'anglais

#### Partenaires :

Lycée Josy Barthel de Mamer

Mme. Viviana Roth-Giampaolo (enseignante d'anglais)

## Lancement officiel du service de l'égalité des chances de la commune de Mamer

Le 16.05.2017

### Objectifs/résultats

L'objectif était de lancer officiellement le service de l'égalité des chances de la commune de Mamer en présence des membres du Collège échevinal, de la commission de l'égalité des chances et de la ministre de l'Égalité des chances Mme Mutsch.

Nous avons eu une quarantaine de personnes présentes lors de cette inauguration. Un dossier de presse a été distribué aux participants intéressés. Le Tageblatt a fait un article très bien documenté sur le développement du service et les enjeux sociétaux auxquels il veut répondre en partenariat avec les différents acteurs sociaux, associatifs et communaux.

### Prochaines étapes

Travailler en réseau avec le MEGA et les autres services de l'égalité des chances. Des réunions sont prévues trimestriellement entre les chargés de l'égalité des chances actifs sur les 11 communes au Luxembourg disposant d'un service de l'égalité des chances.

La prochaine réunion s'organisera le 31 janvier 2018.



#### Public cible :

Les résidents de la commune, les autres services de l'égalité des chances du pays, la presse et tout autre personne intéressée

#### Partenaire :

Ministre de l'Égalité des chances Mme Mutsch

# Brunch citoyen "Meng Stëmm, Meng Gemeng"

Le 17.06.2017

## Objectifs/résultats

Encourager le vote des jeunes aux élections communales et leur participation citoyenne.

Nous avons eu 10 jeunes qui ont participé à cet événement à la maison des jeunes de Mamer. Le président de la commission de l'intégration ainsi que celui de la commission de la jeunesse de la commune de Mamer se sont joints à nous et ont participé à une partie des ateliers. Les échanges entre les jeunes et les deux présidents des commissions ont été très intéressants pour expliquer l'implication des jeunes au niveau communal après les élections.

## Prochaines étapes

Nous avons prévu de réorganiser des activités similaires pour l'année 2018 afin d'encourager les jeunes à rejoindre la commission de la jeunesse.



## Public cible :

Jeunes entre 16 et 30 ans

## Partenaires :

Maison des jeunes Henri Trauffer  
CEFIS

# Staark Jongen, staark Meedecher

1e rencontre le 18.07.2017

## Objectifs/résultats

L'objectif de cette réunion était de voir quels sont les besoins des maisons relais de la commune et si on pouvait ensemble lancer une formation sur l'égalité des chances et du genre pour leurs équipes socio-éducatives.

Le résultat de la réunion était qu'il y avait une demande de la part des responsables des Maisons Relais pour proposer une formation à leur personnel ayant en charge les enfants du cycle 4 et aussi aux institutrices de ces classes sur le thème « Staark Jongen, Staark Meedecher ».

Cette formation viserait le renforcement des enfants dans leur capacité à s'affirmer dans le groupe. Des interventions animées par l'équipe de 4motion en collaboration avec le service de l'égalité de la commune de Mamer ont aussi été envisagées en vue de travailler directement avec les enfants.

Des contacts ont été pris avec le service Focus qui s'occupe d'organiser les formations pour le personnel des structures gérées par ARCUS afin de définir ensemble si une formation pourrait être organisée en septembre 2017 sur la commune de Mamer.

**Public cible :** cycle 4.1

## Partenaires :

Maisons Relais de Capellen et Mamer

2e rencontre 16.10.2017

## Objectifs/résultats

Nous avons réussi à avoir une réunion avec Focus de Arcus en octobre et nous leur avons proposé de développer ainsi une formation reprenant les objectifs suivants :

- apprendre aux enfants à s'écouter et à exprimer leurs limites propres (écoute de soi, affirmation de soi, confiance en soi)
- renforcer les enfants à oser dire non
- permettre au personnel de gérer des situations inconfortables entre les enfants dans un cadre ouvert et sécurisant
- renforcer le personnel à aborder les questions de genre entre/avec les enfants
- transmettre des outils pour thématiser ces questions avec les enfants

## Prochaines étapes

Nous avons convenu que 4motion allait proposer une fiche descriptive de la formation dans le catalogue des formations de ACRUS. Ainsi les maisons relais de la commune de Mamer pourront organiser en 2019 cette formation en collaboration avec le service de l'égalité des chances appuyé par une formatrice de 4motion spécialisée dans les questions du genre.

**Public cible :** Cycle 4.1

## Partenaires :

Arcus - Focus



# Votez égalité

Le 22.09.2017

## Objectifs/résultats

La soirée était organisée autour du thème de la représentation politique équilibrée au sein de la commune.

L'objectif était de rencontrer les femmes qui allaient se présenter aux élections communales en octobre 2017, tous partis confondus, et ainsi créer un échange entre les résidents et les femmes politiques.

Pour cette soirée, nous avons invité Mme Nunu, engagée au sein de l'association pour la promotion de l'entrepreneuriat féminin (APEF-Bukavu) au Congo Kinshasa. Elle est venue témoigner de son expérience sur les enjeux sociétaux qui sont directement liés à l'engagement des femmes au niveau politique.

Il y avait une trentaine de personnes présentes dont les femmes politiques de la commune de Mamer.

## Prochaines étapes

Nous allons organiser au moins une activité/rencontre reprenant le thème de la représentation équilibrée dans la politique en 2018.



### Public cible :

Résidents de la commune de Mamer

### Partenaires :

Commission de l'égalité des chances  
Femmes politiques engagées sur la commune de Mamer





# Rencontre avec le Clubhaus am Brill

Le 4.10.2017

## Objectifs/résultats

Le Clubhaus am Brill a contacté le service de l'égalité des chances pour réfléchir comment davantage encourager les collaborations entre les associations locales, la maison relais et éventuellement l'école fondamentale de Capellen qui se trouve juste à côté du Clubhaus am Brill.

Ce club Senior propose aux personnes ayant passé le cap des cinquante ans des activités culturelles, artistiques et sociales. Plus d'informations ici : <http://50-plus.lu/haus/mamer/>

## Prochaines étapes

Une demande a déjà été faite par mail aux responsables des Maisons relais de Capellen et de Mamer pour organiser une rencontre entre ces acteurs en 2018 et envisager des collaborations permettant aux enfants d'avoir des activités partagées avec les seniors pour stimuler le lien intergénérationnel. Cette thématique nous tient à cœur et nous allons développer des partenariats avec des acteurs clés sur la commune pour soutenir ce type d'initiative et les encourager davantage.

### Public cible :

Enfants fréquentant les maisons relais de Capellen et Mamer

### Partenaires :

Clubhaus am Brill  
Maisons Relais

# My Challenge, My World, Our Future

Lancement le 01.09.2017

## Objectifs/résultats

Ce projet « My Challenge - My World - Our Future » vise à offrir aux jeunes citoyens âgés de 12 à 15 ans l'expérience de pouvoir participer à la construction du monde qui les entoure par le biais de défis personnels. Cette expérience soutient la capacité des jeunes à mener une vie dans l'autodétermination et leur confère en même temps le sentiment d'appartenir à une communauté locale. Les opportunités d'engagement valorisantes encouragent les jeunes de passer d'une compréhension individuelle du monde vers une perception collective de leur force d'action et de leur droit à participer à construire l'Europe de demain.

Une demande européenne auprès du Fonds l'Europe pour les citoyens a été rédigée pour la commune de Mamer par 4motion pour permettre d'organiser des échanges avec d'autres communes européennes mettant en place le même projet avec leurs jeunes. Les jeunes impliqués dans leur commune pourront par la suite participer à des summercamps leur permettant de s'échanger sur leur engagement citoyen local et de partager leurs expériences aussi avec les autorités locales. Nous voulons par ce projet soutenir la citoyenneté locale des jeunes mais aussi leur permettre de développer une identité de citoyen européen.

## Prochaines étapes

Nous allons début 2018 organiser une réunion avec l'école fondamentale et les maisons relais de Mamer et Capellen pour leur présenter l'implémentation du projet dans leur structure. Nous avons déjà un accord de principe de la part des maisons relais pour s'impliquer dans ce projet.

Début 2018, nous allons encore mobiliser les associations locales pour trouver des lieux d'engagement bénévoles pour les jeunes dans leur commune pour les confronter aux réalités sociales et ainsi leur permettre de mieux comprendre leur commune, ce sera leurs défis personnels.

Ce projet prévoit aussi des rencontres entre les jeunes et le collègue échevinal, la chambre des députés au Luxembourg et en 2019, une rencontre européenne est prévue avec des députés européens à Bruxelles. Lors de ces rencontres les jeunes pourront témoigner de leur engagement local et aussi poser leurs questions sur le fonctionnement démocratique aussi bien au niveau local que national et aussi européen.



### Public cible :

Enfants du cycle 4.2.

### Partenaires :

Maison Relais et écoles fondamentales de Capellen et de Mamer  
L'équipe des formateurs de 4motion

### Partenaires européens:

Município de Valongo (PT)  
Ofensiva Tinerilor Asociata (RO)  
Agenzia di Promozione Integrata per I Cittadini in Europa (IT)  
Cheese (LV)

### Les associations locales identifiées que nous allons contacter en 2018:

Apiculteurs du canton de Capellen asbl  
Cipa  
Coin de terre et du foyer/Gaart an Heem  
Croix-Rouge Mamer,  
Cap, Holzem  
Ligue HMC  
Natur an Ëmwelt Gemeng Mamer  
Protection des animaux/ Privaten Deiereschutz

## Rencontre avec les acteurs clés

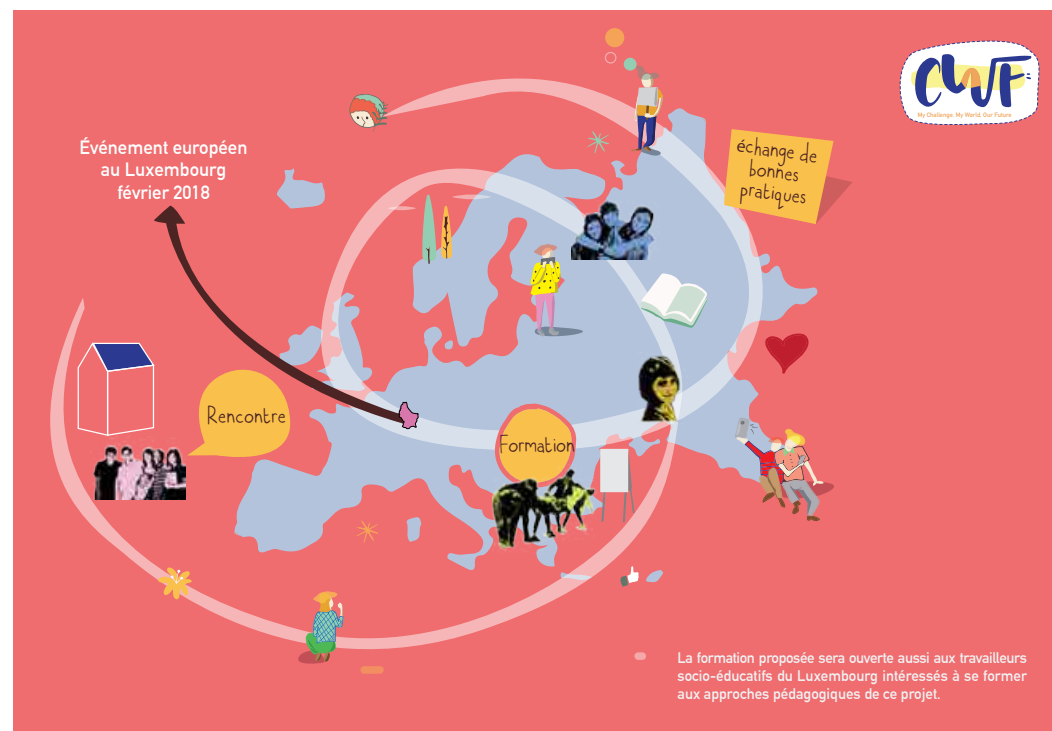
Le 27.10.2017

**Objectifs/résultats**

L'objectif de cette rencontre était de voir comment notre projet My Challenge, My World, Our Future pourrait s'accorder avec le projet « Écoles Ambassadrices du Parlement européen » dont le LJBM fait partie.

**Prochaines étapes**

Le lycée a exprimé son intérêt pour collaborer avec nous sur ce projet et perçoit aussi cette collaboration comme une opportunité pour les jeunes inscrits en cycle 4.2 d'avoir déjà des contacts avec le lycée de Mamer.

**Public cible :**

Jeunes de la classe 7ième

**Partenaires :**

Lycée Josy Barthel de Mamer

# Ton potentiel pour ton emploi<sup>2</sup>

Les 10,11,17,18,19,24 et le 25.10.2017

**Objectifs/résultats**

Il s'agit d'un parcours de formation de 7 jours avec pour objectif que les jeunes puissent clarifier leurs aspirations professionnelles et agir en ce sens. Au cours de ces journées, ils ont pu prendre conscience de leurs ressources et développer des compétences valorisées dans le domaine du travail telles que la prise de parole en public, le travail en équipe, l'organisation, la capacité à prendre des décisions, la confiance en soi, etc. Le dernier module était spécifiquement orienté vers la recherche d'emploi avec l'identification des compétences et de l'objectif professionnel, la réalisation d'un CV, d'une lettre de motivation et la mise en place d'un plan d'action. 6 séances d'accompagnement individuel ont été aussi proposées aux jeunes pour les guider au mieux vers l'emploi.

Pour le parcours d'octobre 2017, nous avons eu 11 participants.

**Prochaines étapes**

Cette formation ne pourra pas être reconduite sous la même forme au sein de la commune, mais nous allons collaborer avec de nouveaux partenaires pour relancer la question du chômage des jeunes sur la commune.

**Public cible :**

Jeunes entre 16 et 30 ans

**Partenaires :**

ADEM

<sup>2</sup> Projet soutenu par le FSE et mise en place en collaboration avec l'ADEM.



# Conclusion

Ce rapport témoigne de l'engagement d'une multitude d'acteurs locaux qui ensemble œuvrent pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes au niveau de la commune de Mamer. 2017 a été une année de consolidation du service de l'égalité des chances et a permis son implémentation au niveau local dans la durée. Ainsi certaines activités lancées en 2017 vont être reconduites voire mises en place en 2018.

Nous témoignons ici du travail accompli en 2017. Pour 2018, notre programme va encore évoluer et répondre aux demandes des partenaires impliqués.

Un défi important à nos yeux, consiste à donner la parole aux hommes pour comprendre davantage comment ils se positionnent dans notre société qui a tendance à les enfermer aussi dans des stéréotypes genrés. Si la lutte des femmes pour pouvoir occuper une place active au sein de la société et accéder aux postes décisionnels nous semble primordiale pour permettre de construire une société plus proche des réalités actuelles, il nous semble aussi important de considérer que les hommes sont aussi à la recherche de leur place dans cette société en mutation où les rôles se mélangent et se négocient au sein de la famille mais aussi sur le lieu de travail et dans l'engagement social et politique. Cette négociation remet en question aussi les rôles qui traditionnellement sont assignés aux hommes.

Ainsi, nous voulons proposer une enquête auprès des hommes pour mieux comprendre comment ils perçoivent leur rôle et leur place dans la société de demain. L'égalité des chances et des genres ne vise pas la défense des droits des femmes contre les hommes, mais l'égalité veut donner aux femmes et aux hommes une place légitime au sein de la société en fonction non pas du genre mais des aspirations des uns et des autres à prendre la place qui les motive à s'engager dans la société. Le chemin vers une société égalitaire et inclusive passera par la reconnaissance qu'il n'y a pas simplement d'un côté, des femmes victimes d'un système machiste et de l'autre côté, des hommes prédateurs protégeant leurs acquis sociaux contre les femmes. Cette vision simpliste de la situation actuelle empêche souvent le dialogue nécessaire pour dépasser ces clivages et tenir compte des mutations familiales et sociales en cours (aussi) au Luxembourg. Nous partons de l'hypothèse que les femmes et les hommes d'aujourd'hui sont moins dans ces polarités et aspirent à davantage de dialogue et d'échanges. Notre enquête s'appuyant sur des méthodes participatives, nous permettra d'y voir plus clair pour envisager, par la suite, des projets permettant de mieux intégrer les préoccupations des garçons et des filles dans leurs relations à l'autre. Notre enquête s'appuyant sur des méthodes participatives, nous permettra d'y voir plus claire.

À un autre niveau, nous voulons en 2018 continuer notre action de formation et de sensibilisation des acteurs communaux pour ensemble porter la transversalité de l'égalité au sein du conseil communal, des commissions consultatives et du personnel de la commune. Des formations et des espaces de sensibilisation seront planifiés tout au long de l'année 2018.

Un autre défi qui nous tient à cœur est de soutenir les associations locales à trouver de nouveaux adhérents pour stimuler l'engagement social qui souvent peut être un tremplin pour l'engagement politique. Un marché des associations sera organisé en collaboration avec les commissions intéressées pour faciliter le contact entre les résidents et les initiatives locales.

Le service de l'égalité des chances va aussi porter une attention particulière à sa visibilité sur la commune pour permettre au plus grand nombre d'accéder à ce service qui est pensé pour les résidents et qui veut se développer avec les résidents. Une page spécifique sur le site de la commune va être développée ainsi qu'une rubrique dans le bulletin communal sera alimenté par le service afin de garder un contact régulier avec les résidents. Nous proposons ci-dessous un logo qui doit être encore validé par les autorités compétentes.

Parmi les défis à relever en 2018, dans un souci d'innovation, nous allons réfléchir à la pertinence d'offrir un espace aux résidents et aux associations locales pour proposer des formations animées par des acteurs associatifs et sociaux et des espaces d'échanges citoyens animés par les résidents intéressés pour stimuler le vivre ensemble. Nous allons tester cette idée auprès de nos partenaires et nous allons ainsi lancer cet ambitieux chantier citoyen avec les différentes parties prenantes, au niveau de la commune, des commissions et des citoyens. Ce lieu de rencontre et d'échange visant à stimuler l'égalité et le dialogue interpersonnel et interculturel pourrait s'appeler la « Maison citoyenne pour l'égalité ».

Pour conclure, le service s'est développé avec le soutien de l'association 4motion, mais il a vocation à se renforcer et à se stabiliser en créant des postes internes à la commune. Ainsi en 2018, le renforcement d'une équipe locale est planifié pour aboutir en 2019, à un service comptant un chargé à l'égalité totalement dédié à la mise en place et au développement du plan d'action à l'égalité entre les femmes et les hommes au niveau local. 4motion gardera, encore un temps, sa fonction de consultance à la disposition de l'équipe locale selon les besoins du service.



Service de l'égalité des chances  
de la commune de Mamer



4motion éducation for xoria change est une association sans but lucratif qui œuvre depuis plus de 15 ans au Luxembourg pour créer des opportunités afin de construire une société plus inclusive, responsable, citoyenne et participative. 4motion s'emploie à stimuler le changement social et politique, en conjuguant à la fois le potentiel individuel et l'intelligence collective, pour apprendre à mieux vivre ensemble.

4motion est devenu un acteur-clé dans les domaines de la diversité, de l'égalité des chances, de l'employabilité et de l'éducation aux risques. L'organisation s'appuie notamment sur les concepts de participation et d'éducation par les pairs pour développer de nouvelles approches méthodologiques qui placent l'individu au cœur du projet.

L'association s'intègre dans des partenariats forts au niveau européen pour créer des pratiques innovantes et les adapter aux réalités du Luxembourg. Notre offre de services s'adresse notamment aux associations, écoles, communes et ministères. Voici une présentation de notre offre :

- **Accompagnement des organisations :**
  - Conception et mise en œuvre de projets citoyens et inclusifs
  - Sensibilisation
  - Appui organisationnel et stratégique
- **Accompagnement des communes :**
  - conception et mise en œuvre de plans d'action communaux pour l'égalité, la jeunesse et/ou l'intégration
- **Modération :**
  - Facilitation de groupes informels ou formels
  - Appui d'acteurs de la société civile ou communaux visant la participation des enfants, des jeunes ou des résidents nationaux et étrangers
- **Candidatures européennes/ nationales**
  - Montage de candidatures européennes ou nationales de projets ou programmes
  - Développement d'outils de suivi et d'évaluation/capitalisation
- **Formation**
  - Formations de professionnels socio-éducatifs et associatifs voire publics
  - Formation des pairs
  - Formation au développement de projets inclusifs
  - Formation visant le renforcement des compétences personnelles, sociales et citoyennes
  - Formation des animateurs loisirs

Equipe en charge du Service de l'égalité des chances :



**Monica Fernandes**  
Coordinatrice de l'équipe 4motion  
agissant sur la commune de Mamer  
et consultante pour le service  
de l'égalité des chances



**Laura Borsi**  
Chargée de l'égalité  
au sein du service égalité des chances  
de la commune de Mamer

Equipe de 4motion proposant des activités sur la commune :



**Mehdi M'ribah**  
Chargé du projet  
"Shared Integration"



**Alex Loverre**  
Formateur pour l'égalité



**Vania Laranjeira**  
Formatrice  
pour l'égalité



**Laurence Hane**  
Coordinatrice du projet  
"Ton potentiel pour ton emploi"



**Mirka Costanzi**  
Chargée du projet  
"Ton potentiel pour ton emploi"



**Adriana Pinho**  
Graphiste de 4motion en charge de développer  
les supports de communication pour le service de  
l'égalité des chances de la commune de Mamer